

# 新时代企业政工管理方式的创新思考

张贵斌

(青海第一路桥建设有限公司 青海 西宁 810000)

**摘要:**目前我国经济和人们生活水平的显著提高,我国各行业发展也十分快速。政工管理对于一个企业来说是十分重要的,对于企业的发展和成长有着很大的帮助。在企业发展的过程中,政工管理是企业开展各种工作的基础,同时也是提高员工整体素质的前提条件,具有不可替代的地位。在经济飞速发展的如今,对于企业来说,既是难得的机遇又是不小的挑战,因此,企业在政工管理的过程中,应当转变理念,完善管理制度,加强素质引导,才能够使得自身优势得到充分的发挥,让企业的行政管理能力得到质的改善,才有更大的机会在竞争中脱颖而出。

**关键词:**新时代;企业政工;政工管理;管理方式;创新思考

**【DOI】**10.12293/j.issn.1671-2226.2022.28.081

## 引言

现阶段企业在市场发展中的竞争激烈而残酷,面对优胜劣汰的市场竞争规则,想要实现可持续发展,必然要提高企业综合实力。企业管理工作涉及面广,企业提高综合管理质量,就必然需要政工工作与企业管理有效结合,有政工工作的保驾护航,对企业良好发展起到积极促进作用。本文就企业管理和政工工作的关系以及融合意义进行阐述,探究企业管理中政工工作的开展问题以及共同发展的措施,认为企业只有将政工工作纳入企业管理中,重视政工工作,才能有助于全面提高企业管理质量。

## 1新时代企业政工管理的重要意义

企业的发展需要政工管理工作的支持,新时代的企业对于政工管理工作的需要也越来越多,它的地位也在日渐提升。企业必须跟随时代的发展步伐,推动企业政工管理工作的开展。现代的企业要应对市场行情和各种外界因素的影响,要深化体制改革,增强自身的竞争实力,按照绿色发展理念要求,全面向信息化和科学化方向发展变革,要求政工管理工作落到实处,要引导企业员工的思想从传统的思想观中解放出来,向高素质和正能量的政治思想学习,加强对政工管理人员的业务知识培训,加强自身素质建设,从而以身作则严加要求自身行为,对于引导其他员工的政治思想有着榜样带头作用。无论是企业初成阶段还是发展阶段,都离不开政工管理工作所起的积极作用,有效地开展政工管理工作能够促进企业的健康和可持续性发展。在这种背景的推动下,企业需要进一步重视政工管理工作的落实,加强企业文化建设,推动企业内部员工工作

思想的不断解放,推动政工管理工作的方式和结构得到优化与改革,让企业内部的政工管理工作能够发挥出其本质的作用,努力改革创新政工工作管理方式,使其成为企业发展的重要推力,为在日后企业的发展过程中提供有力的保障。

## 2党建政工工作开展的内涵和价值

在企业中开展政工宣传工作,主要是理论教育和党性教育,要注重对广大企业领导人员和职工开展思想政治工作,着力提升其理论素养,坚定其理想信念,属于思想政治层面的教育。在政工宣传工作中最常用的方式是党课宣讲、纸媒传播及新媒体推送等方式,因宣传对象多样,素质越来越高,宣传方式更需要紧跟时代进行创新。丰富企业文化,强化党建观念。党建政工工作拥有积极进取的精神,以坚持中国共产党的领导为核心进行工作。开展党建活动有利于号召企业及员工,重视并遵守国家相关的法律法规,把握国家的正确方向,推动国家经济发展。企业积极开展党建政工活动,可以激发员工对自身的思考,了解党建思想,培养自身的奉献精神和团结意识。组成一个团队,使每位成员都拥有踏实能干、团结友爱、善良正直的精神,将党建思想与企业文化完美地融合,企业会拥有更高的政治站位及更大的发展空间。开拓员工视野,提升内部归属感。在丰富多彩的活动中,定期进行党建政工工作活动,有利于提升员工之间的关系,让员工对企业产生一种归属感。活动的开展以员工为建设中心,这样可以调动员工的积极性,从而更好地参与进来。员工更需要参加文化及思想类的活动,提高自身的创新能力和工作水平。提升员工积极性,创造团队凝聚力。将党建政工

## 科学论坛

工作融入团体活动中,实际上可以培养企业员工对工作的积极性。员工在舒适的环境下可以得到更好的放松,进行自由交流,在一定程度上减轻工作带来的压力,领导也可以近距离了解员工,降低压抑感,同事之间或者员工与领导之间都可以保持良好的关系,增加企业的团队凝聚力。

### 3现阶段企业政工管理存在的弊病

#### 3.1企业对政工管理缺乏认识

政工管理不仅仅是员工甚至是企业的管理者,对于政工管理工作都缺乏正确的认识,有许多的企业只是单纯地追求利益上的成就,并没有从本质上认识到政工管理工作的意义,导致部分管理人员容易形成错误的思想,比如以最低的投入才能赚取最高的利润,将获取利益变成了企业的唯一目标,所以他们会减少对于员工资本的投入,然而实际效果和预计效果完全相反,完全不能够调动员工的积极性,效率低下并不能够创造很高的价值,无法实现高收益的目标,其本质原因就是企业没有给予政工管理工作合理地重视。在现实中,政工管理也难以展开落到实处。对于不重视政工管理工作的企业不占少数,是一种不好的情况,要扭转这样的局面,不仅仅需要企业给予政工管理应有的重视程度,更需要国家政府出面支持和监督,才能够对于政工管理的工作落到实处。

#### 3.2政工人员专业素质较低

企业管理和政工工作相融合是必然的,尤其是处在当前的企业发展升级的形势下,企业发展面临着诸多挑战,企业领导层要想在市场中提高发展竞争力,这就要求将政工工作与之紧密结合。而从具体工作开展的现状能发现,相应政工工作人员自身的素质有待提高,内部工作人员没有认识到政工工作对企业可持续发展以及提高其市场竞争力的价值,甚至有的企业人员认为政工工作已经不符合现代企业发展要求。另外,政工工作队伍还存在着兼职化严重的问题,受企业用工成本的影响,政工人员特别是一线的政工人员,大多都由生产技术和经营管理岗位人员兼职,缺乏专业性,在工作中专门研究解决政工工作的时间和精力会受到限制,一定程度上阻碍了企业政工队伍的专业素质提升。

#### 3.3缺乏创新的工作机制

企业管理中政工工作开展效率低下,工作开展混乱的现象比较常见。企业在政工工作方面没有落实到位是多方面因素影响,政工工作机制没有完善建设是重要因素。企业为节省成本会减少政工工作资金以及人员的投入,使得政工工作整体开展的效率低下。政工工作开展需要有充足的资金为支持,而在具体的工作开展中,资金不到位,没有科学有效的制度作为规范,造成政工工作的效果差的问题。

### 4企业新时期政工管理创新措施

#### 4.1加强思想政治理念

在任何一个企业的初成阶段以及发展阶段,都是离不开领导者的领导能力以及员工的工作效率和积极性,这些都是企业能够实现健康、可持续发展的前提条件。上级管理人员在进行管理时,需要坚持“以人为本”的基本原则,无论是在工作上还是生活上都要给予员工一定的关怀和帮助,同时在工作中积极沟通调解,达到人性化管理的基本目标,让员工能够感受到企业的温暖以及归属感,能够极大地提高员工的积极性,进而提高工作效率。一个企业的发展也离不开其自身的企业形象,最重要的就是不断强化政治思想工作,强化正能量的感染力,把企业文化与政工管理工作相结合,让员工的团队意识、合作意识得到有效的提高,管理各个部门,加快思想政治工作落实的进度,不断丰富企业文化,为企业的发展提供有效的保障。

#### 4.2加大企业文化建设力度

政工工作的高效落实是文化建设的基准点,而文化建设则是企业管理中的要点,要想推动政工工作与企业管理共同发展,就需加大企业文化建设力度,创建特色化的文化氛围,为政工工作的高效推进提供基础保障。第一,企业需明确自身发展现状,对管理理念进行更新,营造出与企业实况相符合的文化氛围,为员工高效工作提供积极向上的氛围环境,在潜移默化中实现对员工思想的正确引导及影响;第二,企业应建立可行且完善的评价制度,在日常工作中加强对员工思想文化的动态考核,结合考核结果评选出优秀员工,给予优秀员工以精神及物质奖励,充分调动员工工作积极性,将优秀员工作为标杆,形成对其他员工的积极影

## 科学论坛

响,带动其他员工意识及行为正向转变,推动政工工作的顺利进行,提高企业管理的有效性;第三,将企业经济目标与文化建设相结合,不仅要提高每个员工的思想意识,更应引导员工明确自身价值,积极配合企业管理,将政工工作的管理作用最大化发挥,增强企业经济建设能力。

### 4.3 强化政工工作融合意识

在新的改革发展背景下,企业领导层要在企业发展中树立深化改革创新的观念,将各项企业管理都能和企业发展战略相结合,和政工工作相融合。企业领导层要把政工工作纳入发展战略中,管理层强化对政工工作融合的宣传力度,深化企业管理层各政工工作认识,和企业发展战略以及企业文化建设进行结合,构建政工工作规划以及明确政工工作目标,将政工工作加以细化,最大程度提高政工工作的系统效果。企业领导层要发挥带头作用,将政工工作的价值以及对企业的发展意义充分的阐述,让全体员工以及各领导层充分重视政工工作,为后续的融合工作开展打下基础。

### 4.4 不断地加强组织指导能力

政工师工作的基本内容是融入到员工内部中,加强与员工之间的沟通、交流,做好员工的思想政治工作和管理工作水平。因而,政工师还需要不断地强化自身的组织指导能力,注重理论与实践的有效结合,探索符合不同员工的指导方式和指导要求。如:组织职工大会、积极参与单位党组织的党建活动等,从具体实践活动出发,加强员工之间的相互交流、相互合作,在宣传党的思想的同时,深入到员工的内部,给予员工更多的表现和展示的机会,加强对员工正确思想和企业文化的熏陶,发挥政工师工作对员工正确思想引导,提升员工内部的团结性、凝聚力,提高政工师的组织能力,使企业内部呈现一个积极向上、良好的发展氛围。

### 4.5 加快创新管理方式

企业政工管理需要创新才能够得到发展与进步,需要不断地突破自我、改变自我才有可能使得企业得到平稳的发展。企业对于政工管理的培训方式也是有待改进的,企业应多组织员工参与价值观的职业培训,让员工在内在思想和修养进一步得到提升,不论是企业中的管理者还是普通工作者,都要端正自身态度来

对待政工管理。比如,企业应该通过组织管理人员学习政工专业理论知识的方式,提高管理人员的组织能力与整体素质,要求企业员工深刻认识到政工管理工作的重要性,积极为员工指出正确的发展之路,强化他们内心的正能量和正确的价值观。另外,不是所有企业结构都一样,要结合公司自身的实际情况,对内部员工组织展开政工活动,对传统的管理模式进行改进,让员工从政工活动中感受到乐趣,只有这样,才能够更好地让员工在活动中主动表达自己内心的想法。

### 结语

总之,处在新的改革发展背景下,企业在政工工作和管理方面要进行融合发展,促进两者充分发挥合力作用,扩大企业在市场中的竞争优势和竞争实力。企业在具体的管理中要融入时代创新理念,最大程度优化管理的模式以及观念,从而提高企业综合管理质量。总而言之,从一个企业的角度出发,政工管理工作既是企业发展的重点所在,也是企业内部结构的重要组成部分,所以在现阶段的企业要保证自己的竞争能力得到提升,就一定要就把企业内部管理工作做好,一方面是行政方面的,另一方面是思想方面的,总的来说就是,让员工的思想更加统一,进一步提高员工工作的积极性,才能够更好地为企业效力,让企业发展得更兴盛。

### 参考文献

- [1]高冬霞,郭星星.如何推进石化企业政工工作与企业管理的共同发展[J].商业文化,2021(4):78-79.
- [2]霍宗艳.如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2020(12):98-99.
- [3]杨培杰.企业经济管理与政工工作共同发展对策与分析[J].商讯,2020(25):108-109.
- [4]刘婷婷.实现企业政工工作与企业管理的共同发展的解析[J].现代商贸工业,2020,41(24):88.
- [5]田磊.探究实现企业政工工作与企业管理共同发展的方法[J].黄河.黄土.黄种人,2020(13):43-44.

### 作者简介

张贵斌(1985.04—)男,河南漯河,汉族,本科,高级工程师,研究方向:思想政治。