

# 现代企业经营管理模式的规范化研究

成洁

(山西省霍州煤电集团辛置煤矿 山西 临汾 031412)

**摘要:**伴随着我国经济的快速发展,现代企业的经济管理模式的规范化越来越受到人们的重视,企业实施科学有效的经营管理模式,有利于实现企业的快速发展。本篇文章,通过介绍现代企业经营管理的特征,进而分析出现代企业经营管理模式规范化重要性,从而探究出现代企业经营管理模式的规范化策略,实现企业的快速发展,促进企业经济效益最大化。

**关键词:**现代企业;经营管理模式;规范化;研究

【中图分类号】 F272.3 【文献标识码】A

【DOI】10.12293/j.issn.1671-2226.2022.36.064

## 一、现代企业经营概述

### (一)现代企业经营管理的含义

企业经济管理,简单来说,就是为了实现企业资源应有的价值,而进行的一种管理。在企业的经济运营过程中,对企业的经济活动进行科学合理的计划、协调、监控,以此来提高企业的经济效益,实现企业利润的最大化。现代企业经营管理模式能有效发挥企业自身的特点,使得自身的资源利用最大化,与此同时,根据外界环境的具体变化,对自身进行相应的调整,从而能很好地适应客观条件存在的冲击,进而能实现自身的发展。

### (二)现代企业经营的特点

#### 1、优化性强

现代企业经营管理是根据企业自身的特点和实际生产经营规律制定的特有的管理模式。充分发挥资源的有效利用效果,此外,不会影响员工的个人薪资,在保证员工个人薪资不变的情况下,实现企业经营模式的调整。在生产工程中,对生产成本进行合理的规划和控制,进而得出最优化的方案,制定的管理理念科学有效,保证企业不受外界影响,与此同时,还能充分利用好自身的资源。

#### 2、调整性强

现代企业经营管理把企业视为整个经济体系中的一部分,根据外界的具体影响,制定相应的经营管理理念。尊重客观规律的情况下,确保企业顺应市场发展需求,实现企业利益的最大化,根据市场情况的具体变化,制定相应的方案,对自身内容调整,从而实现真正地适应当下的经济模式。将企业视为整个经济体系中的一部分,从而能实现企业与整体经济环境共进退,实现真正的资源统一,现代化的企业经营管理理念适应现代化社会的发展,有利于推动经济发展,实现真正的繁荣。

#### 3、关联性强

企业的经济战略目标指导着企业经济管理工作的进行,企业的所有经济管理工作都是将其作为出发点。企业的所有

的经济管理工作都是以现代企业经营管理模式进行,各个环境以及各个项目都是受到现代企业经营管理模式的影响,具有很强的关联性。

#### 4、指导性强

企业在经营过程中,企业的财务目的往往体现着企业高层管理者的相关决策,而企业的管理者也是根据财务指标来进行相关的发展规划,对于财务指标好的经营,企业肯定会大力发展,关注度更高,而财务指标相对较差的经营则无法得到发展。因此,在企业的发展过程中,现代企业经营管理模式具有十分重要的作用。

#### 5、综合性强

现代企业的经营目的无非是实现经济效益的最大化,从而为企业管理者带来更大的利益收获。现代企业经营管理贯穿于企业经济运行的整个过程中,结合经济运行的各个方面,因此具有很强的综合性。现代企业经营管理模式,有助于帮助企业实现科学规划的运营活动,有效地提高经营各个方面的效益,从而对经营各个环节实现控制,进而为企业带来巨大的经济效益。

### (三)现代企业经营管理与传统经济管理模式的区别

传统的企业经营管理模式是在传统的计划经济旧体制下形成的,不能很好地满足现代化经济的快速发展进程。当今的市场经济体制下,追求科学合理的经营模式,保持实现资源利用最大化,传统的经营模式无法满足。现代企业经营管理模式顺应时代发展潮流,实现经济的可持续性发展,给企业带来持续的推动力,并且现代企业经营管理模式本身已经较为完善,从而能实现从各个方面都有助于提高企业的经济管理水平,进而实现企业的利益最大化。

## 二、现代企业经营管理模式规范化重要性

### (一)顺应时代发展潮流

随着社会的快速发展,传统的企业经营管理模式已经不能适应时代发展潮流,进而导致企业在发展中存在各种各样的问题。为了适应时代发展潮流,需要对经营管理模式进行创

新,方便企业更好的顺应现代化的发展,与此同时,为了实现全球经济一体化,还要综合考虑国际化的发展。现代企业经营管理模式顺应我国国情,能实现我国的快速发展,同时得益于企业内部完善的财务管理制度、人力资源管理制度等,充分调动企业内所有员工的积极性,在大力发展企业经济的同时,使得企业经营管理模式更加规范化。在市场经济发展的大环境下,企业经济发展的规范化显得尤为重要,同时,企业在发展中出现问题,处于劣势的情况之下,也能根据现有的经营管理模式进行相应的调整,从而促进企业的发展,实现真正的利益最大化。由于企业经济管理理念的转变问题,有很大一部分企业管理人员,没有深刻认识现代企业经营管理的重要性,片面认为企业经济管理模式只是一种理论模式,根本无法满足企业实际发展。同时认为在实际生产经营中,相应的理论无法落实到实处,因此有一部分企业根本没有制定相应的现代企业经营管理模式,进而严重影响了企业自身的发展。相关的企业经营管理模式存在缺失问题,虽然有一部分企业管理人员制定了相应的现代企业经营管理模式,但是在实际经营生产中,缺少实际的监控,根本无法发挥实际效果。除此之外,有一部分企业制定的现代企业经营管理模式存在套用的现象,根本不符合自身企业的发展特性,没有一个个性化专属的企业经营管理模式,这几方面的共同作用,制约了企业的发展。

### (二)规范化经营管理模式

规范化的经营管理模式是企业保持长久稳定发展的前提,根据市场具体情况,结合自身实际的发展规律,制定切实可行的经营管理方针,从而保证企业的可持续性发展。现代企业的发展需要结合其他各项管理成分,各项管理成分之间存在着联系,企业工程整体的投入与企业个人利益有着莫大的关系,只有形成一种良好的经营管理模式,才能真正实现共赢。企业在生产过程中,规范化自身的经营管理模式,严格把控质量问题,对于生产进行的各个环节严格把控,从生产原材料到生产过程,从生产过程到后期的服务,各个环节的工作都要做到规范、合理。确保在实现企业自身经营收益的前提下,实现自身的利益最大化,根据市场变动情况,及时改变生产模式,确保员工的利益不受损,规范自身内部各个环节的前提下,实现市场整体的规范。摒弃传统企业经营管理模式的弊端,充分合理地利用企业各项资源,保障企业整体价值的体现,针对市场经济中出现的变化,企业自身及时作出相应的调整,保持企业自身的活力,从而实现企业的快速发展。外界的不可控因素很多,时时刻刻影响着企业的发展,利用好现代企业经营管理模式,针对遇到的问题,采取合理有效的解决办法,使得企业重新回到发展正轨上去。企业在面临外界挑战的

同时,也会遇到相应的机遇,企业规范化经营管理模式,保证企业及时把握发展机遇,实现企业自身价值的再次体现。在发展之中,通过处理相应的问题,及时完善自身的经营管理模式,使得自身的企业经营模式更加规范,在经济管理领域实现企业经济管理水平与市场的发展规律和企业自身的特性相结合,从而有利于实现企业自身的发展。

### 三、现代企业经营管理模式的规范化策略

#### (一)健全制度与组织机构

在企业的运营过程中,建立健全的制度与组织机构,有助于企业形成完善的企业经济管理组织结构,这样在企业的经营管理过程中,就可以对企业的人员进行良好的配置,正确恰当地配置企业管理人员会提高企业经济管理工作的有效性。企业在经营管理中,决策人员起着至关重要的作用,决策管理人员在发展企业经济的时候,需要注重企业经营管理的组织结构,并且让其在实际生产中有效发挥自身的作用,参照不同企业的经营模式,制定符合自身发展要求的经营模式。企业经营模式在大力推行之下,决策人员需要根据实际的反馈效果进行相应的整改,从而确保企业发展能一直处于上升的阶段。现代企业经营管理模式的主要作用就是优化产业结构,制定科学合理的发展规划,确保每个员工的实际效益,充分利用好企业自身的资源,保证企业顺利有序地发展,加强企业内控管理,确保企业资源利用最大化,根据市场的具体要求,制定相应的改革标准,全面提高企业的资金利用效率以及资源利用效率,根据市场的客观需求制定切实可行的创新方案,实现自身资源的有效利用。与此同时,企业决策者,注意及时对企业的生产经营模式进行调整,确保完全符合现代化的经营管理模式,保证实现企业的快速发展。

#### (二)加强人力资源管理

在企业经济发展过程中,需要将企业的经济管理理念贯彻落实到实处,加深每个员工对企业经济管理理念的深刻了解,在企业内部营造一种良好的经济管理氛围。企业的发展,人是基础,需要加强人力资源管理,扩大招聘,吸引更多的人才加入,实现真正的人岗匹配。除此之外,落实好企业发展的具体目标,根据现有的具体模式,制定相应的发展方案,切实可行的实现企业的既定目标。加强每个员工的培训工作,使其自身实现真正的能力提升,与此同时,加强员工的思想道德建设,确保员工有很强的责任心和集体荣誉感,将企业的发展与自己的人生规划紧密地结合在一起,让员工在实现自身的价值的同时,能有效地为企业做贡献。创建晋升通道,对于参加培训的员工,根据后期的个人能力考核,制定相关的晋升标准,使得优秀的员工有更广阔的晋升空间,增加员工的集体荣

誉感,促使员工内部形成一种良性的竞争环境,从而促使员工学习更多的知识技能,实现自身能力的提升,与此同时,注重发掘员工的个人潜力,鼓励员工参与创新,对于在创新工作中表现突出的员工进行相应的嘉奖。让更多的员工认识到,企业为有能力,肯为企业做贡献的员工提供了大量的福利政策,从而提升凝聚力,更有效地促进企业的快速发展。

### (三)转变传统的企业经营管理模式

传统的企业经营管理模式是在计划经济的大背景之下形成的,现阶段已经不适应社会发展的潮流,同样也不能更好的为企业创造利益。传统的企业经营管理模式,存在各种各样的问题,而现代企业经营管理模式能有效地改进传统经营模式中存在的问题,并且根据企业自身的实际特点,制定企业专属的经营管理模式,实现企业价值真正提升。除此之外,现代企业经营管理模式能有效利用企业现存的各种资源,充分利用资源的同时,实现真正的资源利用最大化。现代企业经营管理模式中还存在一种危机意识,使得企业时刻保持上进心,在这个科技创新的社会中,任何方面的疏忽都会导致自己的落后,企业具备一定的危机意识,有效的根据自身的实际情况,构建对应的经营管理理念,实现真正的企业快速发展。优化改革体制的同时,促进自身的发展,及时发现自身发展中存在的问题,并且改正,将自己的优点发扬光大,实现真正的快速发展。企业的发展需要不同的创新,传统的模式在发展中展现的问题越来越多,我们的企业在实际生产中,需要总结历史经验教训,深刻认识自身企业发展的巨大压力,努力创新,实现企业的快速发展。时刻保持危机意识的同时,注重学习同行业的优秀经验,真正为我所用,实现自身经济的发展。

### (四)合理规划经济发展目标

#### 1、对企业的经济目标进行合理规划

合理规划好自身企业的经济目标,在企业经营管理中,根据企业自身的实际特点,进行相应的改革,在对企业经济发展目标进行规划时,一定结合企业自身实际经营窗口和企业未来的发展动向进行综合规划。规划目标制定以前,进行充足的市场调研,了解好竞争对手的优点和弱点,同时根据合作伙伴的要求制定相应的计划。此外计划的落实需要各个部门相关人员的共同协商,落实好相关人员的具体工作,根据调研结果,分析出最优化的方案。方案的制定一定需要切合落实自身的实际发展需求,根据自身企业的实际特点,制定相关的切实可行的方案。同时需要制定一个科学的评定系统,定期的考核,以及落实规划的实施效果,通过对实际生产的监控,进而得到最有效的管理数据。结合自身的实际数据,从而分析出规划的完成状况,从而再决定下一步的计划实施。现代企业经营

管理模式至关重要,需要充分利用。

#### 2、制定企业信息化发展规划

现阶段,经济的发展离不开科技的支持,在这个信息化的时代,企业的发展同样需要利用好信息化发展带来的便利。企业经营管理模式根据自身实际状况,将管理环节纳入信息系统之中,通过信息技术实现对经济的科学管理,并且在进行管理的同时,根据实际要求对管理的数据进行存储,从而建立起特有的经济数据库。根据经济数据库中储存的数据信息,及时分析企业自身存在的问题,并加以改正,同样通过经济数据库,能更明确的掌握自身的发展方向,从而更容易进行合理的规划,从而刺激企业的经济发展。信息化技术对企业经营管理模式带来推动力,实现经济管理的信息化,对当下发展要求而言,也是每个企业发展所必备的基本能力要求。当前我国经济快速发展,信息化的经营理念也在发展进步,企业根据自身实际需求,深化内部改革,不断创新,才能真正实现自身的利益最大化。在发展之中,同样对企业的整体规划进行评定,以及及时改变现有的经济管理理念,实现真正的发展,确保企业的经营管理模式适合企业自身的实际发展,从而真正实现企业自身利润的最大化。

### 四、结束语

综上所述,企业一直将利润最大化最为其最终的经营目标,有效的企业经济管理有助于企业实现这一目标。现代企业的经济管理是企业制度管理中非常重要的一部分,通过建立企业经营管理模式,对企业的发展进行综合的规划,充分利用好企业的资源,实现现代企业经营管理模式的改变,对企业进行系统、科学的经济管理,有助于企业健康稳定的发展。

### 参考文献:

[1]唐贞伟.现代企业管理模式与经营活动探析[J].商业文化,2022(02):42-43.  
 [2]张李辉.现代企业经营管理模式的规范化路径探析[J].企业改革与管理,2021(22):45-46.  
 [3]郝会申.现代企业经营管理模式规范化建设研究[J].企业改革与管理,2021(10):45-47  
 [4]魏进春.现代企业经营管理模式的规范化研究[J].中国市场,2020(20):102-103  
 [5]陈姿霖.现代制造企业经营管理模式研究[J].现代商业,2020(08):136-137.

作者简介:成洁(出生年月:1985.11),性别:女,籍贯:山西省霍州市,民族:汉,研究方向:企业管理改革方向。