

欠发达地区少数民族研究生就业压力现状分析

谢欣¹ 李童¹ 赵玉鹏² 莫小强³ 孙科⁴ 黄锁义^{5,6*}

(1.右江民族医学院基础医学院 广西 百色 533000;2.右江民族医学院马克思主义学院 广西 百色 533000;
3.右江民族医学院全科医学院 广西 百色 533000;4.右江民族医学院研究生学院 广西 百色 533000;
5.右江民族医学院生命科学研究院 广西 百色 533000;6.右江民族医学院药学院 广西 百色 533000)

摘要:目的:了解欠发达地区少数民族硕士研究生就业压力的基本情况,为进一步深入研究分析欠发达地区少数民族硕士研究生就业所存在的问题、成因和解决的对策提供科学依据。方法:通过对欠发达地区少数民族研究生的抽样问卷调查,并运用SPSS11.0统计软件对调查数据进行统计分析。结果:至少80%的少数民族研究生存在的就业压力,压力主要来源于社会就业环境、用人单位要求、专业限制、个人竞争能力、个人就业期望值等。结论:欠发达地区研究生就业压力普遍较大,使硕士毕业生成为“以不变应万变”的高层次、全方位发展的就业型人才尤为重要。

关键词:欠发达地区;少数民族研究生;就业现状

基金项目:广西研究生教育创新计划项目(JGY2021217)

【DOI】10.12293/j.issn.1671-2226.2023.01.001

近年来,随着国家对于教育的重视,对于高学历人才以及实用性人才培养越来越重视。以至于本科生乃至研究生人数激增^[1]。国民教育水平提高的同时,也有许多问题浮现出来,比如教育资源在发达地区和较不发达地区之间的差异,师资力量不平衡,以及欠发达地区学生的就业压力等。尤其在少数民族地区,高等医学教育发展及卫生人才的需求不平衡更加明显,这对于基层医学人才和基础医疗体系的建立无疑是一个不小的阻碍^[2]。有研究表明,医学硕士研究生的就业压力大于博士研究生,且年龄越小其对就业压力感知越大^[3]。自2019年至今的新冠肺炎疫情在导致经济下滑的同时也使得求职者的数量达历史新高,高校毕业生将面临更加严峻的就业形势,承受更大的就业压力^[4]。除了大环境的原因外,研究生的就业观念、职业规划、个人能力、就业积极性等也是硕士研究生的就业压力来源之一^[5]。为了了解欠发达地区硕士研究生的就业压力现状和来源,我们采取随机抽样和问卷调查的形式,采访了来自右江民族医学院的若干硕士研究生,旨在总结和分析欠发达地区硕士研究生的普遍就业现状,为制定相应的改善策略提供科学的参考。

1对象、方法和内容

1.1对象与方法

在右江民族医学院进行抽样调查,随机选取在校少数民族硕士研究生,涵盖各专业,发放《研究生调查问卷》280份,收回240份;以及采访研究生、主要从事就业工作并经常和研究生接触的领导和教师。并运用SPSS11.0统计软件对调查数据进行统计分析。研究方

法包括文献分析法、实地调查法、数据统计法、个案研究法。参考文献^[6]设计了调查问卷。

1.2内容

调查以右江民族医学院的在校少数民族研究生展开,采取随机抽取的方法。该方法根据样本资料推论总体时,可用概率的方式客观地测量推论值的可靠程度,通过他们,对学校的育才方法、培养目标、岗前培训、毕业生的择业观念、择业信心、能力培养、就业自我评定、了解与分析就业形势能力、了解就业市场等进行全面把握研究生的就业态度。然后将获取的信息联系起来分析,能够了解欠发达地区的就业观及影响他们就业的主要问题,并从硕士毕业生的视角来把握硕士就业前的能力和培养缺陷,以及为提出提高少数民族研究生就业质量的对策提供科学依据。

2结果与分析

通过表1可以知,基本上所有的硕士毕业生都存在一定的就业压力。研究生的就业压力主要来自以下几个方面,社会就业环境、用人单位要求、专业限制、个人竞争能力、个人就业期望值、亲朋好友的支持等。以下是对此的具体分析:

超过37%的研究生对于社会所造成的就业环境有较大压力,91%的研究生认为社会环境太复杂,以及93%的研究生认为在大城市或经济发达地区中的知名企业或待遇较好的单位工作难度较大。随着人们生活水平提高,受教育程度大幅增高,加上最近几年因为疫情而扩招的研究生数量的上升,使得更多的高学历就业者涌入人才市场。这对于欠发达地区研究生的就业

表1 就业压力调查问卷统计

就业压力源	很大压力	较大压力	中等压力	较小压力	无压力
1 毕业生人数增多, 但就业岗位有限	17%	38%	33%	11%	1%
2 面临本科生、博士生的就业竞争	18%	35%	33%	13%	1%
3 所学专业上一届的就业情况不理想	11%	25%	35%	24%	4%
4 所学专业市场需求量减小, 人才供过于求	13%	29%	36%	19%	3%
5 所学专业是冷门, 就业前景不乐观	12%	10%	37%	32%	9%
6 用人单位对本专业人员的素质要求过高	13%	17%	35%	30%	5%
7 用人单位人才高消费, 大材小用, 担心要从底层做起	7%	18%	31%	38%	6%
8 用人单位的歧视(性别、年龄等)	10%	30%	32%	20%	8%
9 担心就业中的专业对口问题	11%	22%	32%	26%	9%
10 同学比自己先找到好工作, 父母便施加压力	7%	17%	23%	33%	20%
11 父母、家人对自己的期望值很高	11%	21%	21%	31%	16%
12 本人获取就业信息的渠道不足	12%	17%	38%	26%	7%
13 没有什么社会关系可帮助自己求职	15%	20%	32%	22%	11%
14 不懂面试技巧, 对求职方法知之甚少	11%	19%	34%	27%	9%
15 不了解劳动合同法和就业流程	15%	20%	35%	24%	6%
16 找工作的花费负担很重(例如:路费, 通讯费, 服装费, 资料费, 门票费等)	10%	16%	35%	25%	14%
17 担心户口和档案的问题难解决	8%	13%	26%	38%	15%
18 自身的专业技能水平不高	10%	18%	38%	27%	7%
19 自己的语言表达能力较弱, 在面试中处于弱势	10%	21%	36%	24%	9%
20 自己的组织与管理能力较差	12%	11%	39%	31%	7%
21 没有或较少发表论文和科研成果	16%	23%	35%	23%	3%
22 自己的团队合作能力较差	6%	15%	28%	41%	10%
23 没有考取某些重要的资格证书(例如:大学英语四级)	9%	12%	28%	32%	19%
24 自己没有工作经验或经验不足	8%	19%	30%	34%	9%
25 没有进行职业规划, 头脑里一片混乱	7%	17%	29%	38%	9%
26 不知道自己适合什么工作	7%	10%	32%	41%	10%
27 担心工作难度大, 自己不能胜任	8%	10%	30%	39%	13%
28 畏惧找工作的过程中要应付的各类招聘考试和选拔考试	12%	28%	33%	27%	10%
29 担心工作缺少各种福利保障	11%	15%	34%	30%	10%
30 担心工作枯燥乏味无挑战性	8%	13%	31%	36%	12%
31 担心找到的工作没有发展前景和机会	14%	16%	33%	27%	10%
32 外面的社会环境太复杂	15%	22%	32%	22%	9%
33 想在知名企业或待遇较好的单位工作却感觉很难	15%	21%	32%	25%	7%
34 想在大城市或经济发达地区工作, 但难度很大	17%	23%	26%	27%	7%

无疑是一个巨大的冲击和挑战。如99%的研究生比较担忧就业岗位过饱和, 以及同本科生和博士生的就业竞争。这表明, 随着社会大环境的变化, 国家对于人才培养和就业政策也发生了变化, 研究生不再像以前精细化的培养, 而社会对于研究生的要求却越来越高。知名企业和经济发达地区更加倾向于博士等高层次的人

才或薪资相对于较低的本科毕业生, 这对于欠发达地区的研究生来说无疑一种挑战。

对于用人单位对就业者的素质要求, 34%的研究生认为是较小压力和无压力的。这表明大部分研究生能够清晰的认识到个人所掌握的专业知识和技能与聘用条件之间的差距, 说明即将毕业的硕士研究生也得

科学研究

不断提高个人能力以适应不断变化的就业要求。比如仅有23%的研究生表明他们对于人才消费高,大材小用,担心要从低层做起等是有较大压力的甚至是很大压力的。在目前研究生就业中,大部分还是属于应届硕士毕业生,对于没有工作经验和经验不足,已经是用人单位比较了解的情况,是可以被接受的。另外,用人单位也更愿意接受应届毕业生,所以对于经验这一点,仅有8%的研究生是有很大压力的。

当参考上一届硕士毕业生的就业情况时,有73%的研究生认为会给自己产生中等压力及以上压力。而关于自身的所学专业,分别仅有3%和8%的研究生表明对于市场需求和就业前景无压力。有91%的研究生认为自己的专业是冷门专业,对自己专业的就业率偏低表示担忧。

至于个人技能,大部分研究生对于自己能掌握的职业技能以及相关的科研能力存在一定的担忧。如有74%的硕士研究生对于科研能力有中等及以上压力,93%的研究生觉得自己专业水平有待提高,以及71%的研究生表明自己语言组织能力较差,在面试中会处于弱势地位。而40%的研究生认为团体能力可能会对自己造成较大压力。对于自己没有经验和经验不足,仅有27%的研究生认为会有较大压力。关于没有考取某些重要的资格证书(例如:大学英语四级),有51%的研究生认为是有较小或无压力的。结合右江民族医学院的实际情况,了解到因为是处于欠发达地区,教育资源和发达地区相比还是存在较大差距的。

大部分研究生在找工作过程中存在一定的心理压力,对于是否能胜任工作内心没有做好充足的准备。如有90%的研究生表示他们会畏惧找工作的过程中要应付的各类招聘考试和选拔考试,而87%的研究生对于工作难度大自己不能胜任有着不同程度的压力。而仅有30%的研究生表明家人对自己期待过高,对他们造成较大压力,这也是表中所显示无压力人数最多的压力源。关于就业规划方面,有51%的研究生表明对此有较小或无压力。但是,有一小部分研究生没有切实的职业规划,头脑里一片混乱,如7%的研究生认为自己没有进行职业规划会给自己带来很大压力。这些都可能增加研究生的就业压力。

对于工作本身来说,仅有21%的研究生比较关心工作的枯燥程度,和25%的研究生关心工作的福利待遇和发展前景,对两者都有较大压力或很大压力。这说明研究生们比起工作的内容更加注重未来工作的发展潜力和薪资待遇。至于就业合同,劳动合同法,就业流程,以及就业信息的渠道等,仅有6%的研究生表明对其无压力,而有85%的研究生担心户口和档案的问题

难解决。这说明虽然我们是处于互联网信息大爆炸的时代,但对于在如此庞大的信息库中提取针对自己就业的相关信息还是有一定的困难。对于相关的法律法规和自身权利的维护还有所欠缺。对于一些客观因素,比如社会关系和找工作时的花费,有26%的研究生表明他们对此也有较大或很大的压力。当社会关系越匮乏以及找工作花费开销越大时,研究生的就业压力也会随之变大。

3讨论

通过上述分析可知,通过对比很大压力和无压力选项,可以总结出右江民族医学院少数民族研究生的就业压力来源主要有以下几点:①来自本科生、博士生的竞争;②毕业生人数增多,但就业岗位有限;③想在大城市或经济发达地区工作,但难度很大;④没有或较少发表论文和科研成果;⑤所学专业上一届的就业情况不理想;⑥所学专业市场需求量减小,人才供过于求等。

总之,造成欠发达地区少数民族研究生就业压力来源有客观因素也有主观因素,其中每一个因素都会对硕士研究生的就业产生影响。所以这就需要国家、社会、用人单位、学校以及个人的共同努力,通过不断提高研究生的个人能力、综合素质、职业技能以及改善社会就业大环境等,使硕士毕业生成为“以不变应万变”的高层次、全方位发展的就业型人才。

参考文献

- [1]赵云鹤.学术硕士职业发展质量与在校培养因素关系研究[D].重庆大学,2019.
- [2]许玲玉,唐乾利,黄赞松,等.少数民族地区医科院校临床医学研究生培养模式改革与实践—以右江民族医学院为例[J].右江民族医学院学报,2021,43(02):269-273.
- [3]谭晓雪,满强.医学研究生就业压力知觉调查研究[J].重庆医学,2020,49(06):994-997.
- [4]王超.后疫情时代高职医学毕业生就业现状及对策分析—以四川卫生康复职业学院为例[J].科技视界,2021,(24):184-185.
- [5]李家源.研究生就业现状及对策分析[J].人才资源开发,2021,(05):59-61.
- [6]徐蔚玲.云南省硕士研究生就业压力调查与对策研究[D].云南师范大学,2015.

作者简介

谢欣,在读硕士,从事天然药物免疫机制研究、医学检验研究。

*通讯作者

黄锁义,二级教授,硕士生导师,主要从事天然药物免疫机制、天然产物化学等研究。