

人力资本转变下老龄化的机遇和新人口红利

胡晨涛

摘要:人口较快老龄化是我国人口结构的突出特点,从这个趋势来看,我国人口红利正在消褪。实际上,从人力资源转变的视角分析,人口老龄化能够为我国带来一定的优势,新的人口红利正在崭露头角。我国应该牢牢抓住新时期的机遇,通过扩大人力资源投资,提高劳动力质量,从而促进我国整体发展。本文就以此为内容,展开几点具体分析。

关键词:人口红利;老龄化;人力资本

【DOI】10.12293/j.issn.1671-2226.2023.02.082

引言

1978年,我国实行了计划生育政策,尤其是在改革开放之后,我国进入了人口增长的阶段,大量劳动力涌入劳动市场,为我国带来了人口红利,我国也进入了人口快速增长阶段。现如今,我国人口已经步入了老龄化阶段,人口红利也逐渐消褪,中国如何在老龄化的条件下可持续发展,这已经成为社会关注的热点问题。

1 我国人口政策的演变

建国初期,我国的经济、社会等各方面发展都百废待兴,发展经济是首要任务,正所谓经济是第一生产力;同时,人们对和平和稳定生活的向往,子孙满堂是成为美好生活的“标配”。我国人口数量大,这对我们来讲是一件好事,所以,在建国初期,鼓励广大群众生育。在当时那种环境下,人口数量快速增加^[1],人口基数迅速变大,我们仅仅在四年时间里,人口数量已经净增两亿。1953年进行第一次人口大普查,我国的人口数量高达6亿,这时我国的出生率达到历史新高。在这种人口爆发式增长的环境下,一些学者开始预测未来的发展,《新人口论》中提出,人口数量过多,不利于科学技术的发展,对于人们生活水平的改善也会产生阻碍作用。这一思想深深得到毛泽东同志的支持,然而受到“大跃进”和文化大革命的影响,这一理论没有发挥作用。

改革开放以来,我国开展计划生育政策。这种政策背景下,我国的人口数量增长速度逐渐降低,人口出生量大减少。受到出生幼儿少的影响,而民国时期的孩子已经长大,这使得当时经济发展出现了窗口期,表现出明显的人口红利。人口红利的出现,让我国有大量的劳动力资源,这些劳动力进入到劳动生产中,会降低劳动成本,所以我们国家具有“中国制造”成本优势^[2]的原因之一。在这期间,我们经济取得了快速的发展,然而老龄化的问题慢慢展现出来。

为了有效降低这种压力,在2013年我国开放了二孩政策。这个政策的目的是增加人口的出生率,但是由于社会发展,年轻人生育观念转变,二孩政策并没有达到预期的效果。我国的生育政策再次发生了变化,从开始的鼓励生育,到后来的节制生育,再到最后的放开生育。这种生育政策模式下,人口模式也发生变化,从“高高低”到“高低高”再到“低低低”。人口结构也发生了变化,原本是“两

头少、中间多”到老龄化时代。

2 人力资本的转变

我国在实行计划生育政策时,也是高考制度恢复的时期。邓小平同志对教育十分重视,认为教育应该和国民经济保持着相同的发展。所以,我国未来发展过程中,经济会逐渐依靠科学技术,随着科学技术的不断创新和升级,需要有更加专业的技术工人做支持。在这种背景下,劳动力的受教育程度逐渐提升,人力资本也发生了转变,从量向质的方向发生了较大的转变^[3]。

随着科学技术的不断升级,人力资本经历一次又一次革命,特别是人工智能的出现让我们看到人力资本再次爆发巨大潜力的曙光。首先,人工智能可以有效弥补劳动力老龄化的不足,使得更多工作可以由人工智能来完成,解放生产力。其次,还会增加劳动力的失业率。这种失业模式,是结构性失业,技术的出现会替代劳动力,使得劳动力出现剩余。随着人工智能的发展,一些人工智能的管理和调控岗位出现,虽然人工智能会替代劳动力,但是,人工智能也需要人来操作,所以,需要一些具备高技术的专业人才来完成这个管理工作。尤其是一些微观的操作作业,仍然需要人力劳动力,这也是人工智能不可替代的人力资本。

3 人力资本转变下老龄化的机遇

3.1 机遇

人口老龄化是每一个成熟国家都会经历的一个阶段,这也是一个必然阶段,随着老龄化时代的到来,社会的平均抚养成本有所上升,存在劳动力短缺等问题。所以,老龄化不能被看作是一种不正常的社会形态,这个阶段带来的不都是负面的问题,也可能会带来新机遇,只是目前很多人没有看到老龄化背后带来的发展潜力^[4]。

老年群体的数量不可小觑,这也是一个较大的市场,如养老产业、上门服务等产业的发展,都证明老年人市场具有无限的发展潜力。另外,在我国经济发展模式下,我国居民都有储蓄的习惯,尤其是老年人,其储蓄倾向比较大,所以,从经济学角度来分析,老年人的投资的比例也会增加,这会促进产业投资的发展。老年人具有丰富的人生阅历,思想更加成熟,这对文化产业发展也有一定的促进作用。老龄化时代可能还会带起新一轮的科技创新,帮助老年人解决一些生理疾病。老龄化人口数量的逐年

增加,应该做好数据的收集和分析,推动科学技术的不断发展和创新,帮助老年人延长寿命,为社会的进步再次贡献力量,发挥创造价值。

我国很多持老龄化对人力资本投资“有利论”的学者认为,在劳动力市场中,成熟劳动力的增加,会使得具有选择权利的劳动力比例增加,生育率的降低,会使得人们的受教育水平提升,进而有助于人力资本的积累。

人口老龄化使得人力资本投资有了更多发挥的地方,也有了更多的机会,老龄化人口中会有较多的闲置劳动力,这会使得劳动力市场中,产生明显的竞争,进而会减少对青年劳动力的需求,降低老龄化的经济成本。目前,中老年人群数量虽然多,但是这些人群还在社会中留存,没有被社会所淘汰,仍然在各行各业中继续燃烧,发挥作用,老年人们本身具备高水平的技术,在岗位中能够提供熟练的技术,会使得整个社会的平均生产力有所提升,降低老龄化所带来的成本^[5]。人口老龄化还给人力资本开发带来了一些新的发展。一是社会价值观念的转变,年轻人对教育更重视,会主动学习更多的技术,以此来提升自身的专业素质和业务能力;二是老年人可以充分发挥自身的知识和经验,来为社会发展做出贡献。预期寿命与人力资本投资之间呈现十分紧密的关系。人们的预期寿命越长,那么人力资本的投资也会越多。老龄化同时也会带来社会生产力的提升,同时提高人们的生活水平。

生育率下降后,人们的生活水平有所提升,自然对孩子的教育有所重视,所以,后代的教育水平会大大提升,这也使得劳动力的生产力和生产率有所提高,进而可以有效弥补人口红利消褪所带来的影响。国外有些国家针对世界上的几个国家的数值做模拟,发现老龄化可能会带来人力资本投资的机会,这使得老龄化所带来的负面影响有所缓解。

受到传统文化和人口政策的影响,生育率呈现出较低的水平,这不仅会使得我国的人口老龄化更加明显,同时也会使得人均教育投资和人力资本积累有所提升。“教育红利”所带来的作用,可以替代“人口红利”的消褪影响,人口受教育程度的提高会让人们可以经受住人口红利消褪所带来的影响。一些国外国家通过研究发现同样的理论,比如:日本年轻人在当前阶段,在教育上分配的时间相对其他人群更多,所以,人力资本的内生增长可能有效缓解劳动力下降带来的经济外部性。再如,韩国处于人口老龄化阶段,劳动力的供给增长速度明显下降,这使得工资率会大大提高,同时反馈到人力资本和物质资本投资的表现上,从韩国近些年的GDP增长率就可以看到这一特点。生育率下降和人力资本投资的增加存在十分密切的联系,生育率下降之后,人力资本会大大增加,这时候也会助力经济增长,使得经济增长有一个切实的推动点^[6]。

3.2 策略

3.2.1 构建完善的老年人法律保护体系,维护老年人权益

与发达国家相比,我国在老年人法律方面还不够健全,一些关于老年人的政策还不够成熟,因此,缺乏一定的约束力。针对这个问题,我国应该借鉴发达国家的经验,加强就医、医疗、保健以及护理、教育等多方面的建设,从这些方面入手,建立系统化的老年人保护法律体系,全方位维护老年人在各领域的权益。

3.2.2 积极完善老龄化建设领导机构,形成跨部门协调机构

我国人口老龄化严重,并且具有一定复杂性,针对这样的形势,国家应该制定混合型、综合型的应对策略。目前,我国老龄化政策和资源都呈现出“碎片化”的特征,为了能够更好地应对现阶段我国人口老龄化的问题,必须要转变传统思维,尤其是老龄、民政等相关责任部门应加快行动,积极完善老龄化建设小组,制定规范、统一的老龄化社会规划,促进各部门之间的信息共享和协作,实现资源整合,促进老龄化政策的全面实施。

3.2.3 构建适合中国国情的延迟退休制度,促进老年人就业

要积极借鉴发达国家的延期退休年龄的经验,构建具有我国特色的延迟退休政策,并能够针对不同的行业、不同地区,建立具有差异性的政策。要对退休年龄进行弹性调整,能够做到人职匹配、人尽其职,真正实现人口结构与人力资本的优化配置。应该积极采取激励机制,鼓励老年人延迟退休,并颁布相关的法律法规,鼓励企业为老龄就业提供平台和条件,消除社会对老年人就业的歧视,充分利用我国老龄人力资源。

3.2.4 加大人力资本投资,增加老龄人口受教育和培训的机会

为了能够激发老龄人的就业热情,我国应该为老龄人提供更多接受教育和培训的机会,能够给予他们积极的政策和支持,要重视老龄人教育。发展老年教育,开展老年人继续教育,可以先从社区老年教育开始,各类学校要积极开展老年教育,推动老年大学向社会化发展,全面进行老年人人力资源的开发,在各大院校设置老年课堂,并建立老年课题研究,为老年人开设大讲堂,完善老年教育产业,强化老人学习培训,增强老龄人口的弹性工作,赡养丧失劳动能力的老人,为老年人颐养天年^[7]。

3.2.5 建立中国特色的可持续的养老保障制度,协调公共资源分配

中国经济增长已经进入新常态,财政收入增长放缓,此时,政府要加快税收制度、收入分配体系的改革。在人口调查、教育财政等方面的保障制度要进一步完善,有关部门要有针对性地揭示老龄化对公共教育投入的影响,加强老年人接受教育保障制度的完善和构建,要将老龄劳动者权益纳入到相关政策之中,要在我国建立多层次的养老金体系,切实保障养老金体系的增值,在再次分配中对普通员工的退休待遇有所倾斜。基本养老保险要实行弹性化机制,加强相关保障机制的构建和完善。要倡导社会企业为我国老龄化建设提供支持,减轻老龄化对公

共财政的压力,避免由于老龄化问题带来了公共教育抑制作用,从整体上促进社会经济的可持续发展。

3.2.6 提高公共教育投入水平,改善教育投入结构

要在我国建立多元化的老龄化教育基金,拓宽资金渠道,为老龄化教育提供持续性支持。从制度上为公共教育提供稳定的资金投入,通过多种渠道鼓励个人以及社会机构对老年人教育提供支持,建立政府主导、社会各界广泛参与的多元投入格局,构建由地方政府为主导,各级财政共同承担的教育投资模式。要充分阶段发达国家的经验,强化初级教育、高等教育的投入力度,促进教育资源的优化配置,建立能够鼓励老年人接受教育的机制,强化老年人终身学习的思维,能够及时转化老年人生产力,激活老龄人口的就业优势,促使我国国民经济的持续增长。

4 人力资本转变下新人口红利分析

4.1 新人口红利

我国目前人口红利逐步消退,这是一个正在显露的事实,然而,不论是劳动力稀缺,还是劳动抚养成本增加,都是站在量的角度,分析人口红利。但是如果从质的角度进行分析,那么人口红利还能进行充分的挖掘。有的学者提出新人口红利理论,认为当前的社会人口发展模式下,新的人口红利正在产生,从技术人员来看,基础的技工人员量比较大,目前已经向着高级技工的水平发展,这是科学技术所带来的资源红利。和传统的资源红利相比,新的资源红利更加依赖科学,有科学技术作为支持,新型资源红利就会持续产生,比如海水淡化可以增加新型资源,草场业治理可以提高土地资源的利用效率,这种变革会带来新人口红利。新人口红利理论主要是以人力资源质量为基础,从知识分子入手,在经济发展过程中,科技进步会带来资源的利用率的提升,慢慢地转变为人口红利。

“传统的人口红利”有一个突出特点,那就是劳动适龄人口比重要比社会抚养系数低,尤其是在人口结构不断变动的情况下,投资率促进了经济发展方式的提升,人口结构的转变,提高了老年人人口比重,同时也降低了社会抚养系数,这样就会导致人口红利的下降,也会减少投资率,与此相伴而生的是消费率与服务需求的提升。这种消费与服务的增加,会在某些程度上增加养老、护理方面的社会负担,在构成社会发展动力方面也存在一定的可能性。

为了能够避免人口红利下降对居民生活质量、国家经济发展带来不利影响,我国势必要转变红利形式,形成一种以服务为导向、以福利为追求的新型经济模式。

4.2 策略

针对上述研究的新人口红利情况,有关部门可以制定如下相关解决策略:

4.2.1 必须要积极推进经济发展方式的转变,包括教育制度、人才制度、收入分配制度等方面的改革和创新,要以促进国民经济发展为目标,积极创新经济模式,促进经济模式的转变,推进消费服务经济转变,尽快向生产性

老龄化社会转型。

4.2.2 促进人口红利转变速度,快速适应我国人口老龄化的现状,在这个过程中人力资本红利、服务红利、老年人红利嵌入经济社会成长积极力量才能够成为可能。

4.2.3 各级政府要全面推进各领域的改革,以此激活老年人的能动性和创造力,包括生产、就业、住房等,要缩短乡村与城市之间的差距,为老龄人提供更多就业的机会,促使他们成为有效能的生产者,这样才能够促进新人口红利的产生。

5 结束语

我国人口结构进入老龄化阶段,人口红利也在逐步消退。但是,这也不能说明我国经济会因此一蹶不振,相反,新人口红利正在出现。这就需要我们能够正确看待人口老龄化的问题,人口老龄化是社会成熟发展的一个趋势,我国仅仅在政策上进行调整是不够的,老龄化的本质是时间的流逝、社会的进步、医疗的发展,这是客观事实,因此,客观地观察、积极地看待,才是现阶段创造新人口红利的关键。除此之外,有关部门要善于利用新人口红利,人口红利是劳动人口比重高于正常水平,那么如何实现新人口红利,则需要有相应的岗位与其进行对接,否则就会导致人口资源的大量闲置,我国城乡发展依旧呈现不平衡的状态,每个地区的新人口红利收获也不同,这就需要进行差异性发展战略,这样才能够促进新人口红利的逐步实现。

参考文献

- [1]马建富.农村留守人口人力资源开发的职业教育培训支持逻辑和策略选择[J].当代职业教育,2022(05):4-14.
- [2]王思雨.人口红利对我国经济增长的影响研究[D].河南财经政法大学,2022.
- [3]沈思远.“新人口红利”与大国内需型发展道路的研究[D].云南财经大学,2021.
- [4]徐蓉.经济结构调整中企业人力资源管理研究[J].商展经济,2021(05):125-127.
- [5]沈思远.经济双循环下“新人口红利”发展道路[J].现代商贸工业,2021,42(01):13-14.
- [6]黄思颖.低龄老年人力资源对经济增长的正效应——基于人口红利视角[J].中外企业家,2020(20):96.
- [7]张山虎.后人口红利时代我国人力资源管理创新研究[J].忻州师范学院学报,2021,33(02):34-36.

作者简介:胡晨涛,身份证号:310225198401220619。