

刍议工业企业精益管理工作中的管理创新

林秋玉

(厦门钨业股份有限公司 福建 厦门 361100)

摘要:在我国经济进入高速发展阶段后,工业企业遇到了全新的发展风险。工业产业要适应供给结构改革,实现产业升级的目标,及时调整未来发展目标,才能解决利润空间被逐渐压缩的现象。对于工业企业来讲,需要达到管理创新的目的,在工业企业持续发展的同时,合理融入精益管理方案。由于工业企业精益管理创新能力不足,无法为项目开展提供保障。工业企业需要关注精益管理创新的重要性,重新完成资源整合,对生产和经营效率进行管理,满足企业阶段性发展要求。本文针对工业企业精益管理创新方案进行研究,综合工业行业发展现状,提出针对性解决建议。

关键词:工业企业;精益管理;管理创新;发展路径

【DOI】110.12293/j.issn.1671-2226.2023.15.073

【中图分类号】F425 **【文献标识码】**A

在经济持续增长的背景下,工业市场环境发生了巨变,工业企业竞争逐渐加剧,工业企业需要朝着精益管理发展逐步发展,才能在激烈的竞争中脱颖而出。工业企业具有一定特殊性,在管理方案制定过程中需要把控细节内容,在成本控制完成后,满足最终的经济效益。工业企业为占据市场发展先机,需要了解精益管理的重要性,开辟全新的管理路线,满足工业企业新阶段发展要求。在新的时期,在工业企业的现代化建设中,精益管理是一种新的管理方式,其能使工业生产流程中的资源损耗最小化,提升工业生产经济效益。在精益管理方案制定时,需要考虑工业生产的真实情况,帮助企业完成阶段性发展目标。在工业企业发展中,管理创新是不可缺少的重要内容,只有将管理、发展制度以及生产技术进行融合,才能降低工业企业运营成本,达到理想的经营目标。

一、工业企业精益管理创新方向

在工业企业发展角度来看,精益管理需要实现理念创新,只有明确创新方向,才能发挥出实践价值。工业企业精益管理创新方向如下:

(一)实现制度创新

在制度创新角度来看,工业企业需要考虑发展机制的适应性。工业企业需要落实人才引进机制,通过绩效考核方法,保证薪酬分配的合理性。工业企业需要将发展重点放在人才培养上,提升企业发展动力。另外,为了解决工业生产制度改革要求,需要达到技术创新和科技创新目标,形成健全的供应链体系,对工业生产进行规范,预防在原材料供应过程中出现问题。最后,工业企业还需打造全新的营销制度,在信息管理系统建设完成后,根据现有的市场环境,围绕客户打造营销体系。

(二)工业企业需要完成技术创新

在工业生产过程中,需要改进技术创新工作体系,以先进的技术为动力,保证各项目的经济价值。在

产品原材料供应过程中,需要考虑原材料的品类与来源,解决产品研发和生产遇到的问题,逐渐突破发展瓶颈。在生产技术创新过程中,需要了解工业生产现场,保证生产的高效性,提升工业产品的质量。对于市场营销来讲,工业企业需要快速实现客户资料收集,以互联网技术为支撑,建设精准营销模式。在消费者的需求定位和预测后,可以根据消费者需求生产产品,增加产品的活力,发挥出大数据技术和人工智能技术的优势。

(三)达到管理创新目标

对工业企业发展来讲,管理创新需要改进管理方法和管理理念。在管理理念逐渐革新的情况下,工业企业需要考虑管理的可行性,帮助企业快速适应新的时代变化,在现有的市场环境中,占据有利发展地位。对于现代管理理念来讲,需要完成生产活动指导,保证经营活动管理的稳定性。在质量管理和成本管理规范后,也需要确定发展的阶段目标,促进管理升级,为实现精益管理提供支撑。工业企业在搭建发展平台时,需要挖掘工业生产的潜力,对工业生产结构进行改革,通过管理理念的合理运用,满足企业发展的整体效益^[1]。

二、工业企业精益管理创新遇到的挑战

精益管理创新已经成为工业企业发展的必经之路。“中国制造2025”的实施,将为中国制造业发展提供一条新的路径。工业精益管理应用优势明显,但是仍在部分环节存在细节问题,工业企业精益管理遇到的挑战如下:

(一)精益管理创新缺少先进的管理理念

部分工业企业已经实现了发展转型,在先进的管理理念应用后,管理方式发生了巨大变化,但是实践的管理效果并没有提升。在管理理念引入的初始阶段,由于工作理念和工作认识存在偏差,无法与所有工作部门产生共鸣。在管理理念推广时,各部门工作

人员对先进的理念认识不足,仍遵守原有的工作体系,无法解决精益管理创新遇到的阻碍,影响了工业企业管理进度。

(二)工业企业精益管理创新能力有待加强

在先进管理理念的支撑下,工业企业需要积极开展管理活动,保证创新工作持续加强。工业企业精益管理创新,需要做好长期的工作准备,获得稳定的资金支持,才能达到理想的工作目标。在现实角度来看,部分工业企业在制定经济管理创新目标后,实践的执行效果并不理想,无法保证管理体系的成熟度,工作人员创新意识不足,容易出现管理漏洞^②。在制度创新目标和技术创新目标明确后,工业企业管理,仍无法实现业务整合,对工业管理的整体效益产生了影响。

(三)工业企业工作人员创新能力有待提升

精益管理创新的最终目的是,让所有从业人员具备创新思想,积极关注行业发展态势,为企业每项业务开展提供支持。在员工创新意识提升后,日常工作积极性会明显提升,同时还能解放想法,提升日常工作效率与主动性。在工业企业实践发展中,管理人员虽然参与到精益管理创新领域,但是和负责人的工作态度有所差异,大部分管理人员创新动力不足,出现推诿工作职责的现象,影响了各项目的发展进程。在管理创新角度来看,要将实践作为参考标准,在工作人员主动参与的情况下,积极寻找创新点,保证工业生产的效率和力度^③。

三、工业企业精益管理工作中的管理创新方案

(一)推进企业精益管理创新路径

在企业精益管理创新目标实现后,对工业企业有着积极作用,可以在实现成本管控的同时,确定战略发展目标。为了保证精益管理创新稳定进行,需要了解精益管理的基本框架,为创新工作提供明确方向。工业企业精益管理,需要确定基本管理框架,改变粗放的管理体系,预防在成本管理框架方面出现问题。精益管理创新,需要突出各工作部门的积极作用,确定影响精益管理的主观因素,预防出现管理问题。在组织发展框架建设中需要注意,需要考虑工业企业使用的编制结构,在成本管理和部门管理中,合理落实考核管理机制,将监督和职能管理融为一体。通过了解工业企业发展现状得出,在现有的精益管理结构中,仍缺少针对性管理体系。在管理组织单一的情况下,无法确定管理内容的主线,只有在精益管理创新中,增加各工作部门的关注度,并且得到领导的重视,才能避免出现创新问题,保证每位工作人员的个人权益。精益管理还需完善现有的制度,提升精益管理的灵活性,在出现问题后及时追溯,预防出现的问题逐渐扩大。工业企业精益管理创新,需要考虑经济性,设置成本追溯流程,对相关责任人进行成本管理考核,

预防在精益管理方面出现问题。

(二)落实先进制造管理机制

精益管理是工业生产的条件,为达到工业企业创新要求,需要在管理工作中不断探索,积累多年的发展经验,形成完整的管理模式。在工业企业运行中,稀土开采和冶炼过程需要投入大量资金,因此需要开发完整的工业体系,带动产业稳定发展,形成健康的稀土开发模式。工业企业需要积极探寻全新的发展格局,在管理生产模式的同时,在原料和研发等领域进行改革,实现固有管理模式的创新。在磷酸铁锂和锰酸锂研发过程中,为提升生产规模,也需采用精益管理模式,以管理创新为前提,增加工作人员对此方面的关注度,发挥出各工作岗位的积极作用。在工业企业运行过程中,需要与一流供应商保持良好的联系,改变原有的生产计划,建立工业生产质量管控体系^[4]。在工业企业改革发展前,需要具备精益管理思想,全面贯彻安全生产思想,为工业事业稳步前进保驾护航。最后,在锂电正极材料生产中落实精益管理思想。精益管理思想,可以对锂电正极材料的质量进行管控,增加工业企业的利润空间。在实践生产角度来看,为了提升锂电正极材料生产效率,预防出现资源浪费问题,需要设计产品生产质量管控,在大力推行精益管理思想的情况下,控制日常生产成本。在生产流程和工作效率优化中,需要考虑产品库存量,保证生产计划具有均衡性特点,按照标准时间要求交付产品,体现精益生产的作用,满足工业企业新阶段发展。

(三)管理措施的实施路径

精益生产是现代工业不可缺少的重要内容,为了对精益生产管理机制逐渐完善,需要明确工作标准和市场竞争,在工业生产中落实先进制造管理制度,为工业企业创新发展,创造良好条件。工业企业若是采用传统生产模式,无法达到经济效益最大化,为了提升生产模式的兼容性,提升经济收益,需要采用先进制造管理机制,控制原材料购买和设备购买价格,在工业企业管理等方面积极改革,创新工业生产模式。无论资源管理还是人员管理,都需避免出现资源浪费情况,培养高素质人才团队,在工业产品质量定义过程中,也需满足工业生产的现实要求。通过了解市场发展趋势得出,精益生产逐渐成为先进制造管理的基础条件。精益生产需要改变原有理念,在管理创新过程中逐渐探索,提出一系列应用模式,合理控制投资风险和制造风险。在生产管理模式统一后,可以突破管理创新遇到的局限,取得阶段性的成功。精益管理属于先进的管理理念,是工业企业管理不可或缺的部分,只有改变传统的工业制造模式,发挥出各岗位工作人员的价值,才能在满足市场供需的背景下,建立

新型管理模式。在产品质量控制体系研究中,需要了解工业企业发展方向,在实践变革中总结经验,为实施先进制造管理体系创造良好基础^[5]。

(四)工业企业 PDCA 闭环管理创新

对于工业企业发展来讲,精益管理是不可缺少的重要内容,只有实现管理创新,才能明确未来发展方向。管理创新包含内容相对较多,需要将营销管理、生产管理以及资金管理作为基础条件。工业企业需要掌握资源整合方法,观察市场环境发生的变化,保证管理制度的先进性。制度创新需要和技术创新相结合,提升工业企业发展动力,保证最终的经济收益。相对于其他行业来讲,工业具有一定特殊性,在经营过程中不光需要重点考虑效益,还需要承担相应的社会责任^[6]。工业企业管理创新是未来必经之路,在实践中需要融入 PDCA 管理理念,通过闭环管理模式,调动工业生产的积极性。目前,部分工业企业仍然没有达到理想的管理目标,基层人员对管理创新重视程度不足,不光无法保证管理水平,同时还会影响工业企业的长足发展。在 PDCA 闭环管理方案融入后,可以加强基层工作人员管理,让基层工作人员主动加入管理工作中,对管理目标进行层层划分,逐步完成每个管理任务,发挥出管理创新的积极作用。

(五)PDCA 闭环管理策划方案

PDCA 闭环管理主要分为检查、策划、执行和改进等多个阶段,在检查和策划阶段,需要确定具体的管理目标,执行方案设计需要进行细化处理,保证操作和管理的效果。在进入检查阶段后,需要对执行结果进行总结,改进管理创新出现的多种问题。在整个工作流程中需要采用数据汇总方法,通过数据报告观察问题形成原因,寻找合适的改进路径。在 PDCA 闭环管理的各环节,都需分析工业企业发展现状,保证现状调查充分,才能寻找合适的突破口。工业企业需要制定长期管理计划和短期管理计划,在管理思路清晰的情况下,提升企业生产能力,对管理分工进行明确,解决管理遇到的瓶颈,突出工业企业发展的亮点。在高质量发展方案探索过程中,需要保证发展思路和市场动态相符,通过理论论证的方式,对工业企业内外部环境进行分析,寻找影响创新管理的不同因素。工业企业还需加强市场监督,制定约束各部门的方案,发挥出工业企业的平台效应,满足产品销售各项需求。在主要影响因素排查后,还需寻找发展的关键问题,对宏观管理目标进行分解,保证日常管理工作的顺利进行,合理安排管理进度和检查反馈,提升精益管理水平^[7]。

(六)制定精益管理评价标准

在精益管理评价标准制订中,需要与工作绩效建立联系,在经济管理总体目标和实施方案确定后,保

证各工作部门积极配合,将数据作为考核标准,通过定期考核的方式,预防出现管理问题。在经济管理过程中,需要关注人力资源和资金的调配,对出现的各种问题及时反馈,寻求专家的帮助,保证最终的执行效果。在评价方案落实过程中,需要对工作目标和工作结果进行对比,定期完成管理纠错,对最终的管理成果进行公布。管理人员需要互相分享经验,及时预测管理工作中可能出现的问题,在各部门的共同努力下,形成标准的管理体系,为管理创新做好准备。在管理创新总结过程中,需要寻找工作过程出现的亮点,做好管理制度推广和应用,解决工业企业出现的遗留问题,为工业工业企业稳定发展保驾护航。

结束语:

综上所述,工业企业精益化管理创新,需要保证管理举措的科学性,综合工业企业发展现状,逐渐更新管理理念。工业企业需要推进精益管理,将先进制造管理作为核心,保证管理措施实施效果,才能解决工业企业发展问题。另外,工业企业还需使用 PDCA 闭环管理理念,对新型管理方法进行综合运用,保证工业生产稳定进行,明确工业企业未来发展方向。

参考文献:

- [1]陆妍,李坚,刘远涛,赵静芬.工业企业精益管理工作中的管理创新研究[J].轻工科技,2020,36(07):141-142.
- [2]王文卿.精益管理在企业成本费用管控中的应用[J].产业创新研究,2019(10):110-111.
- [3]李诚.烟草工业企业推行精益财务管理方法初探——以 NJ 卷烟厂财务管理为例[J].财会学习,2018(31):222.
- [4]杜为红.浅谈精益管理在烟草工业企业的应用[J].中外企业家,2016(11):116+119.
- [5]尹家绪.实施五大工程抓好五大保障——谈全面推行全价值链体系化精益管理战略[J].现代国企研究,2015(08):4-17.
- [6]黄瑾.持续推进企业管理创新[J].理论与当代,2015(07):49-50.
- [7]胡静,白华裔,董国胜.在实践中学习从发展中创新——包钢提升精益管理的践行与启示[J].冶金管理,2015(10):41-45.